



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.01. 2025

г. Норильск

№ 36

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391 (далее – Положение № 391), следующее изменение:

1.1. Пункт 3.2.2 Положения № 391 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из:

- одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию директора и заместителей директора, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления директору учреждения данной выплаты является распоряжение Администрации города Норильска, издаваемое Главой города Норильска, и табель учета использования рабочего времени.

Основанием для установления заместителям директора учреждения данной выплаты является приказ директора учреждения и табель учета использования рабочего времени.».

2. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 06.10.2016 № 502 (далее – Положение № 502), следующее изменение:

2.1. Пункт 3.2.2 Положения № 502 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из:

- одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию руководителя, заместителей руководителя, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления руководителю учреждения данной выплаты является распоряжение Администрации города Норильска, издаваемое Главой города Норильска, и табель учета использования рабочего времени.

Основанием для установления заместителям руководителя учреждения данной выплаты является приказ руководителя учреждения и табель учета использования рабочего времени.».

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 466 (далее – Примерное положение № 466), следующие изменения:

3.1. Пункт 3.6.3 Примерного положения № 466 изложить в следующей редакции:

«3.6.3. Оплата сверхурочной работы производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за сверхурочную работу состоит:

- за каждый из первых двух часов сверхурочной работы – из полуторного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- за последующие часы – из двойного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В этом случае размер выплаты за сверхурочную работу состоит из одинарной часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ руководителя учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком, для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

3.2. Пункт 3.7 Примерного положения № 466 изложить в следующей редакции:

«3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из:

- одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления работникам учреждения данной выплаты является приказ руководителя учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком, для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

3.3. Пункт 4.2 Примерного положения № 466 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в приложении 2 к настоящему Положению);».

3.4. В приложении 2 к Примерному положению № 466:

3.4.1. Строку 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных	20%
---	---	-----

образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, устанавливается ежемесячная надбавка на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени)	
--	--

».

3.4.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, надбавка за опыт работы устанавливается и выплачивается после первых пяти лет со дня окончания соответствующей образовательной организации (т.е. со дня, следующего за последним днем, в котором работник имел право на надбавку молодым специалистам) в порядке и размере, установленными настоящим Положением об оплате труда работников учреждений.».

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.12.2016 № 660 (далее – Примерное положение № 660), следующие изменения:

4.1. Пункты 3.3.3, 3.3.4 Примерного положения № 660 изложить в следующей редакции:

«3.3.3. Оплата сверхурочной работы производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за сверхурочную работу состоит:

- за каждый из первых двух часов сверхурочной работы – из полуторного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за

один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- за последующие часы – из двойного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В этом случае размер выплаты за сверхурочную работу состоит из одинарной часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ руководителя учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком, для которых установлен суммированный учет рабочего времени).

3.3.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из:

- одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления работникам учреждения данной выплаты является приказ руководителя учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком, для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

4.2. В приложении 1 к Примерному положению № 660:

4.2.1. Строку 3 изложить в следующей редакции:

«

3	Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций	20%
---	---	-----

высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, устанавливается ежемесячная надбавка на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени)	
--	--

».

4.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, надбавка за опыт работы устанавливается и выплачивается после первых пяти лет со дня окончания соответствующей образовательной организации (т.е. со дня, следующего за последним днем, в котором работник имел право на надбавку молодым специалистам) в порядке и размере, установленными настоящим Положением об оплате труда работников учреждений.».

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

6. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

7. В отношении лиц, которым в соответствии с пунктами 3.4.1 и 4.2.1 настоящего постановления были установлены ежемесячная надбавка на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации и надбавка за опыт работы до вступления в силу настоящего постановления, надбавка за опыт работы устанавливается и выплачивается в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления.

Глава города Норильска



Д.В. Карасев