

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 42»
(МБОУ «СШ № 42»)



УТВЕРЖДЕНО

ДИРЕКТОРОМ МБОУ «СШ № 42»

И.Г. Кизилова

Приказ от 29.06.2021 № 02-03-136.

Положение

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
педагогических работников МБОУ «СШ № 42» г. Норильска

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 42» (далее – МБОУ СШ № 42) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Положение разработано с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников МБОУ «СШ № 42» при исполнении ими профессиональных обязанностей.
3. Основные понятия.
 - педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
 - отношения в сфере образования - совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение обучающимися содержания образовательных программ (образовательные отношения), и общественных отношений, которые связаны с образовательными отношениями и целью которых является создание условий для реализации прав граждан на образование;
 - участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность;
 - участники отношений в сфере образования - участники образовательных отношений и федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, работодатели и их объединения;
 - конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение

педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4. В образовательном учреждении выделяют: условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

5. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием обучающихся, которых обучает; ;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в образовательном учреждении.

6. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

7. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МБОУ «СШ № 42» устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8. На педагогических работников МБОУ «СШ № 42» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренного и (или) согласованного коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения.

9. Педагогические работники МБОУ «СШ № 42» обязаны соблюдать установленные ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБОУ «СШ № 42».

10. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБОУ «СШ № 42» необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических

работников МБОУ «СШ № 42».

11. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимаются меры по недопущению причинения вреда законным интересам участников образовательных отношений.

12. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительного органа работников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательного учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

13. Педагогические работники МБОУ «СШ № 42» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

14. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МБОУ «СШ № 42».

15. Педагогический работник МБОУ «СШ № 42» обязан в случае возникшего конфликта интересов принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

16. Директор МБОУ «СШ № 42» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

17. Педагогический работник МБОУ «СШ № 42», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в письменной форме.

18. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

19. Решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть

обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

20. До принятия решения Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов директор МБОУ «СШ № 42» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

21. Директор МБОУ «СШ № 42», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

22. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

23. Директор МБОУ «СШ № 42» организует работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности и назначает приказом ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений., разработку плана по противодействию коррупции в МБОУ «СШ №42»; ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБОУ «СШ № 42».

24. Директор МБОУ «СШ № 42» с целью предотвращения образования и урегулирования конфликта интересов педагогических работников:

-утверждает локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

-утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

-организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

-при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

-организует контроль за состоянием работы в МБОУ «СШ № 42» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

24. Все педагогические работники МБОУ «СШ № 42» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

